



Петербургский международный образовательный форум

St. Petersburg International Educational Forum




«НЕОЧЕВИДНЫЕ ФОРМАТЫ» УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО СОХРАНЕНИЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ КОЛЛЕКТИВА

ВОСТРОКНУТОВ АНДРЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ

директор МАУ ДО города Новосибирска «Дворец творчества детей и учащейся молодежи «Юниор» (Новосибирская область)

КОНФЕРЕНЦИЯ «КАДРОВЫЕ СТРАТЕГИИ В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:
АКТУАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ»

The background features several abstract shapes: a large blue rounded rectangle on the left, a smaller blue rounded rectangle on the right, and a grey rounded rectangle in the top right corner. There are also several blue circles of varying sizes scattered throughout the white background.

**КАДРЫ
РЕШАЮТ
ВСЁ**

**ИСТОРИЯ ОДНОЙ ПОБЕДЫ
КАК НЕФОРМАТ
КОРПОРАТИВНОГО ПРОЕКТА**

2016

ПЕТЕРБУРГСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ
ТВОРЧЕСТВА ЮНЫХ



ИЮНЬ 2016

НОВОСИБИРСК

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ ДИРЕКТОРСКОГО КОРПУСА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СЕЙШЕН СПЕЦИАЛИСТОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



2018

**СИБИРСКИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ**

**«ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ:
ОБРАЗ БУДУЩЕГО»**



2022

КРАСНОЯРСК

НЕОЖИДАННАЯ ВСТРЕЧА
НА ФИНАЛЕ КОНКУРСА
«СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ»

ВПЕЧАТЛЯЮЩАЯ ПОБЕДА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОРОДСКОГО
ДВОРЦА ТВОРЧЕСТВА ЮНЫХ



«Люди, у которых
есть цели,
добиваются успеха,
потому что знают,
куда идут» !



2023

ВСЕРОССИЙСКАЯ НПК
С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ

НОВОСИБИРСК

80-Й ЮБИЛЕЙ ДВОРЦА
ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ
МОЛОДЕЖИ «ЮНИОР»

СИЛЬНЕЙШИЙ ФАКТОР УКРЕПЛЕНИЯ
КОРПОРАТИВНОГО ДУХА КОЛЛЕКТИВА



СЕНТЯБРЬ 2024

УФА

АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ»

ИГОРЬ СОСНИН

ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(физкультурно-спортивная направленность)

ДВОРЦА ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И
УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ «ЮНИОР»
НОВОСИБИРСК



Всероссийский конкурс
профессионального мастерства
работников сферы
дополнительного образования

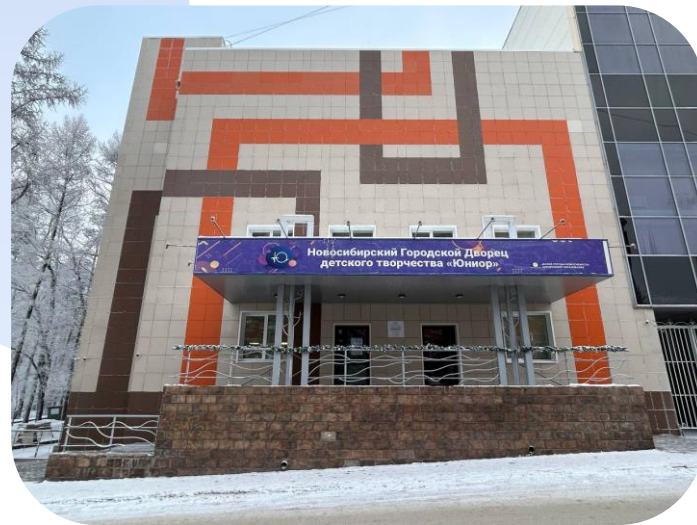
СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ



СЕНТЯБРЬ 2025

НОВОСИБИРСК

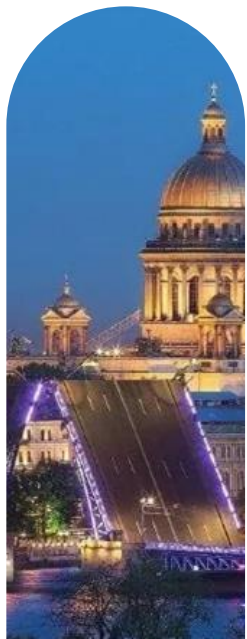
**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В НОВОСИБИРСК
НА ФИНАЛ КОНКУРСА
«СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ»
ПРОШЛО ДЕВЯТЬ ЛЕТ...**



А 999 НН 54

**ЧТО МЫ
ПОЛУЧИЛИ?**

**17 раз побывали в СПб, 4 – на ВДНХ
в Москве, Минск, Пермь, Казань,
Сочи («Сириус»), Владивосток**



А ЧТО ДЕЛАТЬ?



Зацепить (а мне слабо...)

Признание сообщества

Мы это сделали (дух команды)

Мы в соответствии, комфортно

Большие цели реальны

Коллеги по цеху в городе и регионе...

Пример конкретного кейс-проекта

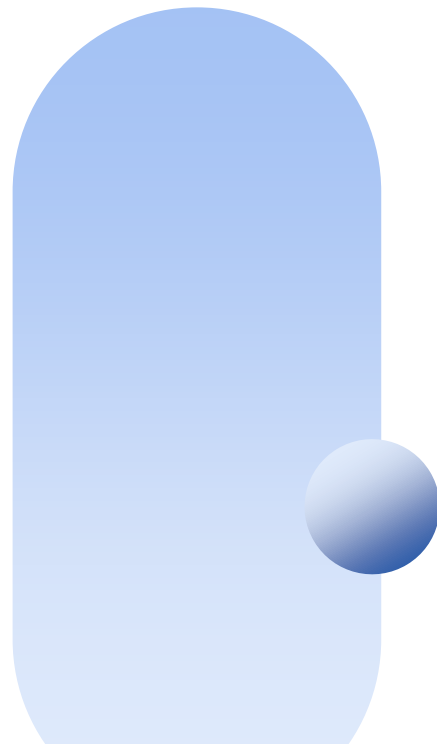
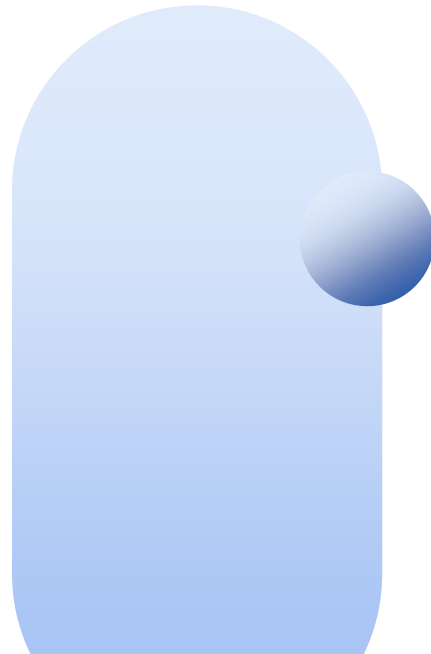
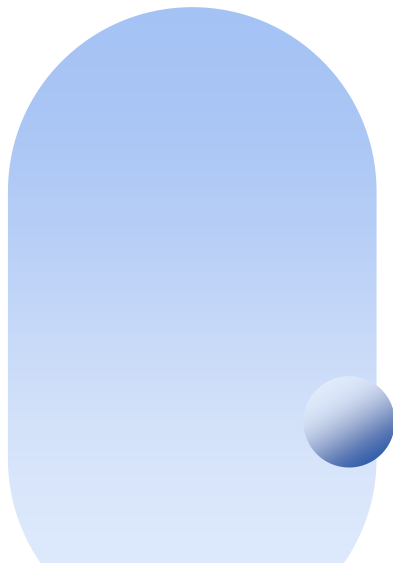
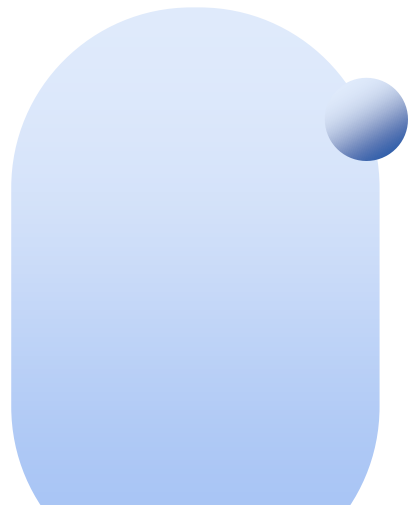
КОРПОРАТИВНЫЙ ПРИНЦИП «4 «С»

к Совершенству

Соответствие

Статусу

Стремление



«ТРИ КИТА»

КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ДВОРЦА

Технология привлечения

Источники

PR-кампании

Естественный отбор

Родители и партнеры



Технология развития

Коммуникации



«Движение
вверх»



Смыслы
проектов



Супервизия



Технология сохранения



Вкладывать больше



Пределы допустимого для каждого



Понимание, поощрение, порицание



Корпоративный дух, погода в доме

ДЕВЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ «НАШЕГО ЧЕЛОВЕКА» (ЕСТЕСТВЕННЫЙ ОТБОР)

1. ЧЕСТНОСТЬ, ПРИОРИТЕТ ДЕТСТВА
2. ЖЕЛАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ЗАЧЕМ ВАМ ЭТО...
3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ, ОБРАЗОВАНИЕ
4. КРЕАТИВНОСТЬ, ЛЕГКОСТЬ НА ПОДЪЕМ
5. САМООТДАЧА, ОСОБЕННО, КОГДА ОЧЕНЬ НАДО

ДЕВЯТЬ КЛЮЧЕВЫХ КАЧЕСТВ

«НАШЕГО ЧЕЛОВЕКА»

(ЕСТЕСТВЕННЫЙ ОТБОР)

6. ВЕРА, УБЕЖДЁННОСТЬ

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДЕЛО, КОЛЛЕГ, УЧРЕЖДЕНИЕ

8. СОПРИЧАСТНОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО, СОПЕРЕЖИВАНИЕ

9. ПРИНЯТИЕ «ПОЛИТИКИ КОМАНДЫ, РУКОВОДИТЕЛЯ,
УЧРЕЖДЕНИЯ», ОСОЗНАНИЕ, ВОСПРИЯТИЕ
КАК ЧАСТИ СЕБЯ

МОИ РЕПЕРНЫЕ ТОЧКИ РУКОВОДИТЕЛЯ

1. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА
(МУЛЬТИФОРМАТ ИЛИ УЗКОНАПРАВЛЕННЫЙ...)
2. РЕАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ
3. КАК ПОСЧИТАТЬ ОБЪЁМ НАГРУЗКИ
4. ВСЁ-ТАКИ СПЕЦИАЛИСТ-ПРОФЕССИОНАЛ ИЛИ
...ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР
5. ОН «СВОЙ» ИЛИ «Я С НИМ БЫ В РАЗВЕДКУ
НЕ ПОШЁЛ»

КАДРЫ ?

РЕШАЮТ

ВСЁ !?...

НО...

**...НЕ ВСЕ,
И НЕ ВСЕГДА**

**ТАК ЧТО ЖЕ
ГЛАВНОЕ?**