

Семинар-практикум
«Механизмы мотивации
персонала в образовательной
организации»

Колосова Т.А.

Мотивация

MOTIVATION



- **Мотивация** (от *movere*) — побуждение к действию; динамический процесс психофизиологического плана, управляющий поведением человека, определяющий его направленность, организованность, активность и устойчивость; способность человека деятельно удовлетворять свои потребности.

Внешняя мотивация



Внутренняя мотивация



Мотивация



- **Устойчивая мотивация** – это мотивация, основанная на естественных потребностях человека (утоление жажды, голода и т.п.).
- **Неустойчивая мотивация** – это мотивация, которая требует постоянной внешней поддержки (бросить курить, сбросить вес и т.п.).

- **Индивидуальная мотивация**, направленная на поддержание саморегуляции (жажда, голод, избегание боли, поддержка температуры и т.д.);
- **Групповая мотивация** (забота о потомстве, поиск своего места в обществе, поддержание структуры общества и т.п.);
- **Познавательная мотивация** (игровая деятельность, исследовательское поведение).

- **Мотив самоутверждения** – стремление самоутвердиться в обществе, получить определённый статус, уважение. Иногда такое стремление относят к мотивации престижа (стремление к достижению и поддержанию более высокого статуса).
- **Мотив идентификации** – стремление к тому, чтобы походить на кого-то (авторитета, кумира, отца и т.п.).
- **Мотив власти** – стремление человека к влиянию на окружающих, руководить ими, направлять их действия.
- **Процессуально-содержательные мотивы** – побуждение к действиям посредством не внешних факторов, а процессом и содержанием деятельности.

- **Внешние мотивы** – побуждающие к действиям факторы находятся вне деятельности (престиж, материальные блага и т.п.).
- **Мотив саморазвития** - стремление к личностному росту, реализации своего потенциала.
- **Мотив достижения** – стремление достигать лучших результатов и овладевать мастерством в чём-либо.
- **Просоциальные мотивы (общественно значимые)** – мотивы, которые связаны с чувством долга, ответственностью перед людьми.
- **Мотив аффилиации (присоединения)** – стремление устанавливать и поддерживать связь с другими людьми, к контакту и приятному общению с ними.

КОМАНДА И ЛИДЕР



ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ

- *Самое лучшее, что можно сделать, принимая решение, это поступить правильно. Второе по эффективности – это поступить неправильно. Но самое худшее – это не делать ничего.*

Теодор Рузвельт

ЧТО МНЕ МЕШАЕТ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В
ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ???