

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ГБНОУ «СПБ ГДТЮ»

М.Р. Катупова



Приказ от _____

№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации тренеров ГБНОУ «СПБ ГДТЮ»

Санкт-Петербург
2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок повышения квалификации тренеров ГБНОУ «СПБ ГДТЮ».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства спорта РФ от 29 апреля 2014 г. N 279 «О методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в Российской Федерации».

2. Виды повышения квалификации

2.1. Повышение квалификации тренеров включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочное тематическое обучение по вопросам спортивной подготовки;
- тематические и проблемные семинары по научно-практическим вопросам совершенствования спортивной подготовки;
- длительное обучение тренерского состава и других специалистов в образовательной организации дополнительного профессионального образования, имеющей соответствующую лицензию, для углубленного изучения актуальных проблем спортивной подготовки.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации тренеров для нужд учреждения;
- устанавливать формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации тренеров с учетом мнения представительного органа работников;

3.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность);
- выплачивать тренеру среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создавать условия тренерам для профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- обеспечивать не реже одного раза в четыре года повышение квалификации тренеров, осуществляющих руководство прохождением лицами спортивной подготовки;
- разработать график повышения квалификации тренеров и довести до сведения тренеров приказом учреждения.

Разработка проекта названного приказа возлагается на директора СДЮСШОР.

4. Права и обязанности тренеров

4.1. Тренер имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 4 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с генеральным директором.

4.2. Тренер обязан:

- проходить повышение квалификации, на которое направляется Учреждением;
- по окончании обучения представлять в отдел кадров полученное по результатам обучения удостоверение о повышении квалификации. На тренера может быть возложена обязанность по предоставлению в бухгалтерскую службу Учреждения документов,

подтверждающих фактическое оказание услуг по обучению: оригинала контракта, счета, акта оказанных услуг, счета-фактуры (при его наличии) и др.

Директор СДЮСШОР № 1



Н.Е. Явгель

И.о. директора СДЮСШОР № 2



Р.В. Федорова

Согласовано:
Заместитель генерального директора по
образовательной деятельности



Е.А. Ищенко