

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий антикоррупционной деятельности в ГБНОУ «СПБГДТЮ» первом полугодии 2023-2024 учебном году

В первом полугодии 2023-2024 учебном году антикоррупционная деятельность в Учреждении была организована в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года «О мерах по реализации отдельных видов положений ФЗ «О противодействии коррупции» нормативно-правовых актов Правительства Санкт-Петербурга, приказов Комитета по образованию, регламентирующих организацию деятельности образовательных учреждений по противодействию коррупции.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в ГБНОУ «СПБГДТЮ» (далее-Учреждение) создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приказ от 22.06.2018 г. № 1499-ОД).

Приказом от 01.09.2023 №2222-ОД определен новый состав комиссии Учреждения по противодействию коррупции в Учреждении;

Приказом от 28.08.2023 № 2094-ОД о недопущении незаконных сборов средств с родителей (законных представителей) обучающихся ГБНОУ «СПБ ГДТЮ»;

Приказом от 31.08.2023 № 2213-ДО был утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год.

На совещании с руководителями структурных подразделений, а также с начальниками отделений и служб, 27 ноября подведены итоги работы в Учреждении по противодействию коррупции в первом полугодии 2023-2024 учебного года.

В первом полугодии 2023-2024 учебном году в адрес генерального директора Учреждения и его заместителей информации от работников и от других участников образовательных отношений сведений о коррупционных правонарушениях не поступало, что свидетельствует об эффективности проводимой антикоррупционной деятельности в Учреждении.

В первом полугодии 2023-2024 учебном году коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, правоохранительными органами не выявлены, жалоб и заявлений от обучающихся и их родителей (законных представителей) о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками Учреждения, также в адрес генерального директора учреждения и его заместителей не поступало.

Организованы и проведены мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией:

- Проведение учебно- воспитательных мероприятий (открытые уроки, классные часы, беседы, просмотры фильмов и видеороликов, диспуты и т.д.) по темам: - Мои права; Я- гражданин; Права и обязанности учащихся школы;
- классные часы, посвящённые международному Дню борьбы с коррупцией;
- Оформление информационного стенда для родителей на тему «Детский телефон доверия»;
- Проведение тематических бесед с детьми старшего дошкольного возраста «Что такое «Телефон доверия?», «Если у тебя мало или совсем нет друзей», «Что такое «Телефон доверия? И как им пользуются» Индивидуальные беседы с родителями о деятельности детского телефона доверия;
- 9-14 октябрь 2023 «Вместе против коррупции»;
- Изучение нормативных актов и законов о противодействии коррупции на уроках истории и обществознания: «Молодежь и коррупция» «Конституция РФ основной закон» Организация книжных выставок- Наши права- наши обязанности; Право на образование Подросток и закон в рамках уроков права и обществознания.

В соответствии с законодательством в Учреждении была разработана программа по противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год, представляющих собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на

профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. План, утвержденный приказом директора учреждения, был размещен на официальном сайте учреждения. Содержание плана было доведено до сведения каждого работника Учреждения.

В целях совершенствования антикоррупционной деятельности в Учреждении разработаны локальные нормативные акты:

1. Положение о Комиссии по противодействию коррупции и иных правонарушениях в учреждении;
2. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и об их исполнении в Учреждении;
3. Положение о порядке рассмотрения обращений граждан, в том числе о возможных коррупционных правонарушениях;
4. Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
5. Положение о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
6. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

Педагогическим работникам и иным работникам учреждения разъяснены обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, такие как:

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
2. Не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
3. Незамедлительно информировать генерального директора Учреждения, его заместителей о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать генерального директора Учреждения или его заместители о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными участниками образовательным отношений;
5. Сообщить генеральному директору Учреждения или его заместителям о возможности возникновения либо конфликта интересов у работника нашего Учреждения.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников Учреждения обязанностей, были регламентированы процедуры их соблюдения, разработан Порядок уведомления генерального директора Учреждения, а также председателю комиссии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей ему известной информации о случаях уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

В трудовых договорах с педагогическими работниками образования и другими работниками включены следующие обязанности:

1. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, урегулированию возникшего конфликта интересов и не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
2. Уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

В целях совершенствования антикоррупционной деятельности в 2023-2024 учебном году перед Учреждением поставлены задачи:

1. Дальнейшее проведение ознакомительной, разъяснительной работы по недопущению коррупционных проявлений во всех направлениях образовательной деятельности и со всеми участниками образовательного процесса.

2. Повышение эффективности деятельности, открытости и информационной прозрачности деятельности Учреждения.

Генеральный директор



М.Р. Катунова